

## Un estudi revela la pobra preparació per a l'etapa de la jubilació

*La investigació de la UOC i la UAB conclou que les iniciatives empresarials i administratives per abordar el retir no s'ajusten a les demandes reals*



Una parella de jubilats comprant al mercat | Bernat Cedó

El panorama actual amb les **jubilacions a Espanya** afronta dos punts que fan trontollar el retir de moltes persones que encara es troben lluny de l'última etapa de la seva vida laboral. La primera l'**ajornament progressiu de l'edat de jubilació** que aquest 2021 ja ha arribat legalment als 66 anys i s'espera que el 2027 sigui de 67, depenent de l'edat de la persona i dels anys cotitzats a la Seguretat Social. La segona és la pobra preparació d'empreses i administracions per aquesta nova etapa de la vida.

En aquest segon punt se centra una recerca liderada per expertes de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) i que compta amb la col·laboració de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB). Segons la investigació, les iniciatives empresarials i administratives per abordar el retir **no s'apropen a les demandes** que requereix aquesta etapa. A més, tampoc s'han trobat els **procediments o formes de gestió del talent adients** per a les persones jubilades.

Per a Clara Selva Olid, principal autora del treball i experta del grup de recerca en Psicologia i Ciències de l'Educació de la UOC, les propostes relacionades amb el fenomen de la jubilació, com el **retir gradual** per exemple, **no troben una aplicació clara i directa** en els principals implicats com són les persones, les organitzacions i els governs.

Una de les principals demandes socials és la decisió personal del moment a l'hora de fer efectiu

el retir professional. Selva assenyala que **"la cobertura social d'aquestes demandes és clarament insuficient**, com demostra la falta de preparatius, programes i protocols clars que ajudin a planificar la jubilació". Destaca que, en l'actualitat, **la majoria d'organitzacions no tenen cap pla per als seus empleats**, "només un de cada cinc espanyols considera que la seva organització aporta informació i ajuda", afegeix la investigadora.

Les recerques i enquestes demogràfiques més recents situen a **Espanya en les últimes posicions en el rànquing de preparació del retir** professional. Un panorama que mostra una absència total dels preparatius necessaris. Amb aquest context, les autores del treball valoren **models que permetin retardar o flexibilitzar la jubilació** per a donar cabuda a talents que aporten valor a les empreses i organitzacions, sempre atenent a les expectatives de la persona implicada.

Per altra banda, les autores també valoren programes de preparació que incrementin la decisió de **jubilarse de manera anticipada**, no només pel benefici en determinades condicions per a les persones, sinó també per reorientar la seva vida cap a altres activitats.

Segons la recerca, les polítiques actuals, basades en mesures unitàries, haurien de **canviar per una gestió basada en les voluntats i necessitats diferenciades** de la societat actual. Per aquest motiu, Selva conclou que en un futur immediat "els governs han de començar a ser actors principals d'aquest procés i permetre **desvinculacions més graduals i menys traumàtiques** que millorin la satisfacció en aquesta etapa vital".