

Així ha potenciat la Covid-19 el valor del treball en xarxa

Empreses innovadores d'Osona expliquen com afronten aquesta nova manera de treballar



Bet Faja, Oscar Fonts i Toni Solà | Creacció

Els últimes mesos, arran de la pandèmia de Covid-19 i el confinament, s'han accelerat i s'han visibilitzat moltes tendències que ja existien respecte les metodologies de treball i organització. El treball en xarxa, que permet l'especialització i poder tirar endavant projectes sense assumir costos d'estructura, s'ha projectat també a Osona com una oportunitat per fer front a canvis de context com els que estem vivint.

[nointext]

Oscar Fonts és responsable tecnològic a Geomati, una cooperativa de desenvolupament de software especialitzada en la gestió d'informació geogràfica que s'aplica en solucions de mobilitat i transport públic, agricultura de precisió, medi ambient, planificació territorial, etc. Treballa des del VIT Vic (<https://www.vitvic.cat/>), el hub d'empreses d'emprenedoria de Creacció (<https://www.creaccio.cat/>). Forma part d'una cooperativa amb un equip de professionals repartits per diversos països, i en la que treballen en remot des de fa una dècada.

[noticia]63841[/noticia]

Es mostra convençut que el treball en xarxa no és el model òptim per a tots els casos, però sí que ho és per a contextos on la innovació i l'agilitat són necessaris. Permet formar equips multidisciplinaris, autònoms i altament especialitzats. Nosaltres, per exemple, participem en diversos projectes d'innovació per a grans organitzacions, junt amb altres professionals. Hi ha organitzacions que no ho tenen fàcil per captar talent especialitzat en tecnologies concretes, o

tenen una cultura organitzativa poc avesada als esquemes més horitzontals o equips autònoms?.

Et permet tenir molts professionals a prop, que ja saps com treballen, i no has d'assumir-ho com a cost d'estructura pròpia.

Toni Solà | Dietista i nutricionista

Bet Faja, de Segmenta, una agència especialitzada en estratègia digital, posicionament i analítica web per a empreses també ubicada al VIT, destaca dos avantatges principals del treball en xarxa: ?Per una banda, la possibilitat de formar part de projectes que requereixen diferents perfils professionals i que difícilment podries desenvolupar amb l'estructura pròpia. Per l'altra, l'intercanvi constant de coneixement i inspiració?.

Per la seva banda, Toni Solà, dietista-nutricionista ubicat al viver d'empreses de Casa de Convalescència a Vic, destaca l'agilitat.: ?Et permet tenir molts professionals a prop, que ja saps com treballen, i no has d'assumir-ho com a cost d'estructura pròpia. L'agilitat és essencial per emprendre?.

Solà, a banda de l'assessorament dietètic nutricional en l'àmbit esportiu com clínic, ha arrencat tres projectes: el Realmet Institute (fabricació i distribució de material per a l'anàlisi de la composició corporal), ProteinGastronomy (fabricació d'aliments ecològics per a nutrició esportiva) i Baveggies (distribució de verdures i hortalisses d'alta qualitat fresques i elaborades).

Crea espais més lliures, on els professionals podem sentir-nos més realitzats, i on la cooperació és més valuosa que la competència.

Oscar Fonts | Geomati

Oscar Fonts posa en valor el fet que ?amb el treball en xarxa tothom construeix o fa millores sobre la feina dels altres, i queda molt clar quina és l'aportació de cadascú. Això aporta molta eficiència respecte sistemes tancats i privats?.

Assegura que ?crea espais més lliures, on els professionals podem sentir-nos més realitzats, i on la cooperació és més valuosa que la competència. Això ens permet assolir objectius més ambiciosos, i també més significatius?.

Per la seva banda, Bet Faja es mostra convençuda que ?tot just estem a les beceroles del treball en xarxa. Molts professionals i empreses encara pensen que tenir estructura pròpia i tancar-se els dona avantatge respecte als seus competidors. La tendència a l'alta especialització requerirà professionals molt especialitzats en diferents àmbits i caldrà treballar en xarxa per portar-los a terme?.

Tot just estem a les beceroles del treball en xarxa.

Bet Faja | Segmenta

Toni Solà afegeix que hi ha moltes oportunitats i opcions que crec la gent desconeix i que no acabem d'aprofitar. Els emprenedors cal que dediquem més temps a conèixer les opcions que tenim i ens ofereixen per ser més competitiu i eficient?.

[despiece]Els espais de *cowork* com a llocs per a construir xarxes locals

Tots tres destaquen que el fet d'estar ubicats en espais de *cowork* facilita la creació de xarxa local.

Fonts diu que treballar en un espai de *cowork* és molt saludable per separar els àmbits personal i professional i et dona l'oportunitat de col.laborar i fer xarxa local?. Faja ho resumeix en visibilitat i connectivitat: Et fa visible i el fet de formar part d'una comunitat fa que les relacions entre els membres d'aquesta es creïn de forma natural i sorgeixen projectes sense haver de fer un gran esforç comercial?.

A més, permet la socialització. La col.laboració remota està molt bé, però si pot ser presencial, encara millor?.

[noticia]63782[/noticia]

[noticiadiari]1/63290[/noticiadiari]

[noticiadiari]1/63726[/noticiadiari]

[noticiadiari]1/63549[/noticiadiari]

[noticiadiari]1/63671[/noticiadiari]

[noticiadiari]1/63492[/noticiadiari]

Més informació a:

Correu electrònic <mailto:innovacio@creaccio.cat> empresa@creaccio.cat
(<mailto:empresa@creaccio.cat>)

Web: www.creaccio.cat (<http://www.creaccio.cat>)

[suportCreaccio]