

## PIMEC ha explicat les principals novetats d'igualtat i del registre de jornada

*La directora del departament Jurídic de PIMEC, Estrella Rincón, i la responsable d'igualtat, Itziar Ruedas, han explicat les novetats de la norma*



Jornada de PIMEC sobre igualtat i registre de jornada | PIMEC

PIMEC Catalunya Central ha organitzat una jornada per explicar les novetats que comporta d'una banda, l'entrada en vigor de la normativa del registre de jornada i, de l'altra, les mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació.

La directora del departament Jurídic de PIMEC, Estrella Rincón, ha exposat les novetats introduïdes a través del Reial Decret 8/2019, el qual preveu l'obligació de l'empresari d'establir un sistema de registre diari de la jornada. Rincón ha assegurat que aquesta nova regulació "pretén establir un marc jurídic que doni seguretat tant a les persones treballadores com a les empreses" i ha afegit que també suposarà una eina de control en matèria de jornada laboral i de salari amb l'objectiu d'acabar amb la precarietat "a través de l'ús inadequat del temps de treball i la seva prolongació, que repercuteix directament en la conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores i en el seu salari i cotitzacions".

Per la seva banda, la responsable d'igualtat de PIMEC, Itziar Ruedas, ha analitzat les novetats en matèria d'igualtat amb l'entrada en vigor del Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, i ha explicat que "les empreses han de garantir la igualtat salarial entre dones i homes, i caminar cap a una coresponsabilitat en termes de conciliació laboral i familiar".

La jornada, que s'ha celebrat a la seu de la patronal a la Catalunya Central i ha reunit una vintena d'empresaris i empresàries, s'emmarca en una sèrie de jornades del departament jurídic de l'entitat que realitzarà per gran part del territori català.