

## Olot impulsa un projecte per a ajudar persones aturades de més de 45 anys i dones amb dificultats d'inserció

*La iniciativa, que es posarà a concurs públic, contempla nous nínxols de negoci, com ara serveis de neteja en l'àmbit forestal, brigades especialitzades en petites reparacions o un negoci vinculat a neteja i cures*



Estanis Vayreda ha destacat l'obligació de les administracions d'oferir oportunitats de treball als aturats crònics. | Foto: Xavier Borràs.

L'Ajuntament d'Olot vol oferir noves oportunitats per a persones en situació d'atur crònic en base a un projecte que contempli nous nínxols de negoci, com ara serveis de neteja en l'àmbit forestal, brigades especialitzades en petites reparacions i un negoci vinculat a neteja i cures, per a donar resposta a les persones aturades de llarga durada. De fet, aquest projecte és el resultat d'un estudi encarregat per DinàmiG que identifica com a candidates aquestes persones que pateixen atur crònic, tal com ha detallat aquest matí al Saló de Sessions del consistori Estanis Vayreda. "Tenim l'obligació d'oferir oportunitats de treball a aquestes persones", ha manifestat el regidor de Promoció Econòmica.

Aquest estudi -realitzat per Tàndem Social- ha consistit en la realització d'un seguit d'entrevistes individuals a especialistes en l'orientació laboral i l'atenció social i a agents clau en la identificació d'oportunitats a nivell sectorial. També, s'ha portat a terme una anàlisi dels estudis i dels informes de les necessitats socials d'aquests col·lectius i s'han identificat les oportunitats de negoci i les línies estratègiques perquè, en una segona fase, puguin generar idees de negoci. Igualment, s'han analitzat casos d'èxit i de bones pràctiques per a comprovar que sigui possible implantar-los a la ciutat i a la comarca. En total, s'han entrevistat en profunditat unes 10 persones que han aportat una visió àmplia de la situació d'aquest col·lectiu i de les possibilitats de generació de llocs de treball.

L'estudi també ha analitzat les oportunitats de negoci a partir dels sectors d'activitats prioritzats (turisme, serveis a les empreses i organitzacions, indústria agroalimentària, serveis a col·lectivitats i comerç) i la seva possible rèplica al territori garrotxí.

## **Persones de més de 45 anys i dones amb dificultats d'inserció**

"A partir de les necessitats socials identificades i de les idees de negoci prioritzades, s'ha acordat impulsar un projecte per ajudar a trobar feina a persones de més de 45 anys i a un col·lectiu més concret de dones amb dificultats d'inserció? ha explicat el regidor de Promoció Econòmica, Estanis Vayreda. Com a possible idea de negoci es proposa, segons Vayreda, la creació d'una empresa que ofereixi els serveis de neteja en l'àmbit forestal amb baix grau de tecnificació i de brigades especialitzades en petites reparacions. També s'aposta per iniciar un negoci de servei vinculat a la neteja i les cures?.

Cal aclarir que l'objectiu central del projecte és resoldre les necessitats socials i laborals d'aquests col·lectius i no entrar en competència amb empreses que ofereixen serveis similars. El regidor de Promoció Econòmica ha xifrat aquesta bossa de persones entre 300 i 350, segons les dades de què disposa l'Ajuntament

Ben aviat -"passat l'estiu", ha avançar Vayreda- s'obrirà el concurs públic perquè empreses d'àmbit social puguin presentar les seves propostes a tirar endavant aquesta proposta de negoci que ajudi a trobar feina a persones amb dificultats d'inserció. Serà l'empresa guanyadora la que portarà a terme la prova pilot del projecte d'acord amb els objectius marcats.

## **Olot, la segona ciutat mitjana amb menys atur de tot Catalunya**

Olot es manté com la segona ciutat de més de 30.000 habitants de Catalunya amb l'atur més baix i la que més l'ha reduït en els últims anys (el 7,9% actual enfront del 15'14% de l'any 2013). Des de l'Àrea d'Ocupació de l'Ajuntament d'Olot s'ha fixat com a prioritat continuar treballant per reduir la taxa d'atur, garantir una millora de la qualitat dels llocs de treball i cercar fórmules que permetin ajudar a les persones que fa temps que estan a l'atur.

Entre les primeres accions impulsades hi ha hagut, per una banda, l'encàrrec de l'estudi ja esmentat -per a determinar les característiques del mercat de treball que es va presentar el passat mes d'abril i del qual ja s'han començat a implementar accions-, i, per una altra, un projecte dirigit als col·lectius amb dificultats de trobar feina. Són persones que, tot i seguir processos d'orientació laboral, tenen dificultats a l'hora de trobar i mantenir un lloc de treball. Per això, necessiten d'un acompanyament especialitzat.

En relació a aquest segon projecte, l'Àrea d'Ocupació de DinàmiG es va presentar a la convocatòria de projectes Innovadors del Servei d'Ocupació de Catalunya per poder iniciar una prova pilot amb un grup de 8-10 persones. Amb una nova oportunitat i disseny d'una empresa amb impacte social?, l'Àrea d'Ocupació preveu endegar un projecte d'acompanyament i suport a la inserció laboral de caràcter innovador per a oferir una oportunitat a aquest col·lectiu.

El projecte també inclou un estudi que pretén trobar un nínxol de mercat que pugui donar

ocupació a aquestes persones a través d'una empresa amb impacte social. La mateixa diagnosi ha de determinar la tipologia i les característiques de l'empresa que caldria posar en marxa.