

## La corresponsabilitat

*«Hem de dignificar els valors i les tasques de cura, l'equitat i la corresponsabilitat entre les dones i els homes»*

**El sexisme novament, implícit en la nostra societat**, es reflecteix en els rols i els estereotips de gènere, que situen les dones i els homes en plans diferenciats. Sempre busquem la igualtat entre els dos gèneres, però encara no s'ha aconseguit per molt que haguem avançat, ja que ens queda molt per fer. Hem millorat, i per ambdues parts, hem començat una millora, cal recalcar, lenta en les tasques productives molt similar, és a dir, en el treball remunerat, cosa que no passa quan parlem de les tasques reproductives (cura de la llar, de la mainada o de les persones grans d'edat avançada i persones dependents) que encara recauen majoritàriament i de manera important en les dones.

**Hem d'aconseguir reutilitzar el temps del que disposem de manera igualitària**, així com tenir les mateixes oportunitats sense fer diferenciacions de cap tipus. Hem de dignificar els valors i les tasques de cura, l'equitat i la corresponsabilitat entre les dones i els homes a l'hora de repartir les tasques de la llar (imposades des de fa segles a les dones sense dret d'opinió), i el foment d'estratègies de negociació. Coneixem els conceptes entroncats amb la conciliació de la vida laboral, personal abans esmentada i la llei d'igualtat.

**En l'informe del Forum Econòmic Mundial, *Global Gender Gap Report* de 2017**, situava Espanya en vint-i-quatrè lloc mundial en matèria d'igualtat de gènere. Cada vegada, la societat pren més consciència de la importància d'avançar cap a un mercat laboral més igualitari entre dones i homes. Motiu de l'aprovació, el març de 2019 del Reial Decret Llei 6/2019 de Mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones en l'ocupació, que ha introduït modificacions a la Llei d'igualtat, i que va entrar en vigor de manera progressiva. Amb la nova normativa, desapareix el concepte d'orientació del temps de treball per afavorir, en termes d'igualtat, dones i homes.

**La conciliació laboral, personal i familiar** passa a dir-se Exercici corresponsable dels drets de la vida familiar i laboral destacant-ne el canvi de terminologia de "conciliació" pel de "corresponsabilitat", una bona notícia, ja que aquest terme va més enllà de la conciliació, tradicionalment assignada a les dones, i que ha suposat un repartiment no equitatiu de les tasques de cura, reduint les seves condicions laborals al llarg de tota la vida. Si els permisos de maternitat fossin iguals per dones i homes fomentariem la corresponsabilitat en les tasques reproductives.

**I després de no haver deixat mai aquesta lluita diària** que tenim marcada en el dia d'avui, 8 de març, però que és constant durant tot l'any, no podem parar. Les dones animem als homes a sumar-se en la nostra lluita per aconseguir la igualtat efectiva!